

中共江苏旅游职业学院委员会文件

苏旅院党〔2023〕8号

关于印发《江苏旅游职业学院 2023 年党政 工作要点》的通知

各二级院（部）、机关各部门：

《江苏旅游职业学院 2023 年党政工作要点》已经学校党委
会(2023 年第 3 次)审定通过，现印发给你们，请认真贯彻实施。
特此通知。

附件：江苏旅游职业学院 2023 年重点推进工作一览表

中共江苏旅游职业学院委员会

江苏旅游职业学院
2023 年 3 月 31 日

江苏旅游职业学院党委办公室

2023 年 3 月 31 日印发

江苏旅游职业学院 2023 年党政工作要点

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是学校“十四五”规划落实承前启后的关键之年，是学校第二次党员大会召开之年。学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕学习贯彻党的二十大精神这条主线，围绕“**党的建设提质年 担当作为提效年**”主题，坚持党对学校工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，发扬“四敢”精神，不断提高人才培养质量，努力开创学校事业高质量发展新局面。

一、坚持全面从严治党，提升党建工作质效

1. 精心筹备第二次党员大会。充分认识学校召开第二次党员大会的重大意义，扎实做好大会各项筹备工作，认真做好两委委员人选推荐及选举工作，统筹谋划好两委工作报告，认真总结过去五年来学校党的建设和事业发展的成就与经验，对新时代学校党的建设和事业发展作出全面部署，共同营造昂扬奋进、团结向上的氛围，力求达到统一思想、凝聚共识、鼓舞人心的效果，全面推进学校事业高质量发展。（牵头部门：党委组织部）

2. 切实加强党的政治建设。坚持以党的政治建设为统领，全面落实“第一议题”制度，及时传达学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神。严格落实党委领导下的校长负责制和党委会、院长办公会、“三重一大”等决策制度，不断加强校院两

级班子建设，确保党的路线方针政策和学校党委的决策部署不折不扣落实到位。把加强党的政治建设与贯彻落实党的二十大精神、巩固拓展党史学习教育成果等各项政治任务统筹结合起来，探索创新“党建+”工作模式，推动基层党建工作和事业发展深度融合。推进省委巡视整改任务全面落实，做好巡视整改后半篇文章。（牵头部门：党委办公室）

3. 推进党的创新理论学习。扎实开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，推进新时代党的创新理论学习实践，主题教育做法被省级以上媒体平台报道，力争获评第一等次。深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑，开好讲好习近平新时代中国特色社会主义思想概论课。坚持和完善校院两级中心组学习和巡学旁听制度，系统安排党委理论中心组学习研讨内容，邀请校外专家来校做报告，开展先进模范、大国工匠进校园活动，推动领导干部上讲台常态化。推广使用“学习强国”学习平台，不断丰富学习内容、拓展学习形式，推动习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神在学校落地落实。（牵头部门：党委组织部、党委宣传部、马克思主义学院）

4. 提升思想政治工作质量。深化思想政治工作质量提升工程，组织实施“时代新人铸魂工程”，加强组织领导、力量保障、评价牵引，健全工作闭环，提升育人实效。以“大思政课”建设为抓手，持续推动思政课高质量发展。高标准配齐配强思政课专任

教师，加强思政课教学创新团队建设，推进思政课程与课程思政同向同行。召开 2023 年思想政治工作专题会议，制定《学校 2023 年思想政治工作重点任务清单》。开展贯彻落实党的二十大精神研究专项课题申报和思想政治工作质量提升工程建设项目培育工作，至少 1 个项目入选省高校思想政治工作质量提升工程建设项目。（牵头部门：党委宣传部、马克思主义学院）

5. 扎实抓好意识形态工作。严格落实意识形态工作责任制，定期开展分析研判，牢牢掌握意识形态工作领导权主动权，将意识形态工作纳入部门工作考核内容。强化宣传阵地、活动阵地建设管理，开展校园文化专项检查评比和网站专项检查。严格执行信息发布“三审三校”要求，强化对各类报告会、研讨会等管理，加大对教材、图书等审查力度，加强对教师课堂教学行为监督管理，确保全年无意识形态负面影响事件发生。加大宣传力度，深化与校外媒体合作，扩大社会宣传面，获 2023 年省教育新闻宣传工作优秀单位。（牵头部门：党委宣传部）

6. 切实加强基层党建工作。深入推进三级党组织“强基创优”建设计划，通过全国党建工作样板支部、首批市级党建工作标杆院系、首批市级党建工作样板支部培育验收，成功申报省级标杆院系。持续推进教师党支部书记“双带头人”培育工程、教师党员先锋工程、大学生党员素质工程，加强党支部书记工作室建设，严格党员教育管理，规范开展“三会一课”，认真开好民主生活会与组织生活会，落实党总支、党支部书记履行党建工作责任述

职制度。出台党校培训方案，组织开展党员、党支部书记（支部委员）、入党积极分子等培训。深化实施提升党员发展质量、提优党员队伍结构“双提工程”，重视在优秀青年师生、高知群体中发展党员，严守“三公示一答辩”制度，全年发展党员人数较去年相比增加 50%以上。（牵头部门：党委组织部）

7. 全面加强干部队伍建设。坚持党管干部原则，突出政治标准，充分发挥“三项机制”激励作用，树立正确用人导向，发扬“四敢精神”，建设“五个过硬”干部队伍。严肃换届纪律，严把政治关和廉洁关，提高选人用人质量，高质量完成中层干部换届工作。大力推进年轻干部培养使用，注重培养选拔党外干部，形成良好的干部队伍梯队。严格干部日常教育培训和监督管理，做好干部离任审计和领导干部报告个人有关事项工作。修订二级院（部）与部门年度考核方案，完善干部考核方案，推进“干事创业好班子”“担当作为好干部”建设，激励各级干部争先创优、勇立潮头。（牵头部门：党委组织部、审计处）

8. 纵深推进全面从严治党。坚持把全面从严治党与内涵建设、高质量发展同谋划、同部署、同落实。围绕落实党的二十大战略部署突出政治监督，实现政治监督具体化、精准化、常态化。抓住“关键少数”，坚持以严的基调强化正风肃纪反腐，精准开展专项监督，严肃查处违规违纪行为，坚持精准运用监督执纪“四种形态”，着力在用好第一种形态上下功夫。持续深化纠治“四风”，重点纠治形式主义、官僚主义，推进作风建设常态化长效化。开

展经常性纪律教育，将纪律教育与党性教育、廉洁文化教育、全党开展的主题教育贯通起来，结合正面引导和警示教育，筑牢廉洁自律防线。扎实开展巡察“回头看”，持续发挥巡察监督的震慑作用。严格执纪问责，一体推进“三不腐”同向同时综合发力，营造风清气正、干事创业的良好政治生态。（牵头部门：纪委办公室、执纪审查处）

9. 统筹抓好统战群团工作。加强党对统战工作的领导，坚持统战工作“四纳入”，成立学校“知联会”，成功申报省级“同心圆”实践基地；深入学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，做好无党派人士身份认定工作，加强党外代表人士培养选拔和使用力度，支持引导党外人士为学校发展建言献策；积极开展党员领导干部与党外人士联系交友活动；扎实做好民族宗教工作，不断提高统战工作成效。全面履行“双代会”各项职能，组织召开一届五次教代会、工代会；做好工会“职工之家”活动阵地建设，开设职工大讲堂，推进“智慧工会”建设，获“扬州市示范基层工会”“江苏省模范之家”称号。探索“互联网+”关工委工作路径，加强关工委组织和机制建设，获省关工委相关活动三等以上奖项。强化党建引领，深化共青团改革和建设，夯实基础团建，完善机构设置，优化团干部队伍，组织召开团代会、学代会，获省、市级优秀团组织荣誉；依托大学生科技文化艺术节、学生社团等活动，打造精品“第二课堂”，成功申报市级精品社团 1-2

个，学生获省、市级表彰 20 人以上。（牵头部门：统战部、工会、团委）

二、全力推进内涵建设，提升人才培养质量

10. 落实立德树人根本任务。牢固树立人才培养中心地位，召开 2023 年度教学工作大会、教师工作大会、学生工作大会。大力推进“一站式”学生社区综合改革，形成校本特色，入选江苏省学生社区综合管理创新基地。强化学生管理信息化建设，完成综合评价系统、智慧书院系统建设，开通“辅导员在线”工作室平台。做好心理育人、资助育人工作，2023 级新生中建档立卡家庭经济困难学生全部享受国家助学金和学费减免政策，资助工作绩效考核保持省级“优秀”等次。优秀辅导员入围江苏省“大学生年度人物”或“辅导员年度人物”，“三全育人”综合改革典型案例入选省级案例。（牵头部门：党委教师工作部/人事处、教务处、党委学生工作部/学生工作处）

11. 全面推进“五育”并举。着力培养德智体美劳全面发展人才，不断提升学生综合素质。培育具有职教特点的课程思政教育案例，打造思政金课和精品在线课。组织开展校园文体活动，举办第三届田径运动会。完善美育教育课程体系，丰富美育实践活动。开展劳动教育周活动，深化劳动教育成果。健全创新创业教育体系。组织学生参加各级各类竞赛，在省技能大赛中获一等奖 3 项、二等奖 4 项，在省双创比赛中获一等奖 1 项、二等奖 1 项，在省级及以上文体竞赛中获奖 20 项以上。（牵头部门：教务处、

党委学生工作部/学生工作处、创新创业学院、马克思主义学院、体育部)

12. 加快人才师资队伍建设。加大人才引培力度，全年引进 50 人，其中高层次人才（硕士研究生以上）40 人，新增优秀博士 2 人、产业教授 2 人、省级人才 2 个、省级团队 1 个。持续实施青年教师起航工程、卓越人才培养工程、优秀团队引领工程，加大“双师素质”教师队伍培养力度，双师型教师比例力争突破 80%。建立教师专业化培养平台，将教师认定为教学型、教学科研型，实现教师分类专业化发展。选送优秀教师参加国培、省培。推进领军人才队伍建设，打造高素质专业化创新型教师队伍。利用寒暑假组织教师赴企业进行实践锻炼。做好兼职教师队伍建设与管理。完善师德师风建设制度，探索师德师风考核形式，建立健全师德师风长效机制。宣传优秀教师先进事迹，充分发挥师德典型的榜样和示范作用。出台岗位全员聘用方案，完善绩效工资方案，强化岗位职责，发挥绩效激励杠杆作用。（牵头部门：党委教师工作部/人事处）

13. 加强专业、课程与教材建设。新增 1-2 个专业，调整 2 个专业。做好烹调工艺与营养、旅游管理 2 个省级高水平专业群建设的验收工作，提高 6 个校级专业群建设水平。建设 15 门校级“在线精品课程”、6 门校级“课程思政示范课程”。新增 1 门省级“在线精品课程”、1 门“课程思政示范课程”，新增 1 项省级教学资源库。培育 1 个省级示范性虚拟仿真实训室。完成扬州

“三把刀”国家资源库项目建设，建成“中华饮食文化博物馆”。做好“3+2”“3+3”人才培养工作，完成2020级“3+3”“3+2”转段考核工作，成功申报1-2个“3+2”项目。积极推进“1+X”证书试点，“1+X”证书参考率100%，通过率90%以上。新增1本省级“十四五”规划教材、2本校级优质教材。（牵头部门：教务处）

14. 做优日常教学管理。健全教学管理制度，加强实习生管理。滚动修订人才培养方案。制订学校内部质量保证体系诊断与改进实施方案，进入新建高职院校第一批诊改院校，确保1-2篇案例被省职业院校教育质量年度报告收录。深入推进“课堂革命”，提升课堂教学实效。加强教师培训，提升教师教学能力。组织教师参加教学能力大赛等教学类竞赛活动，获省级一等奖2项、二等奖4项。（牵头部门：教务处、质量监控处）

15. 推动校企深度合作。加强与上市公司、规上企业、行业龙头企业等合作，烹饪科技学院、旅游管理学院、工艺美术学院各建成1个产业学院，并开展实质性运转。提升嘉环数字产业学院、京东产业学院、新道云财务产业学院建设水平。做好产业教授、产业讲师、实习指导教师等产业师资人才等级考核认定工作。发挥江苏省烹旅职教集团牵头作用，推动产教融合深度发展。（牵头部门：教务处）

16. 大力提升科研水平。完善科研保障机制，搭建技术创新和科研成果产出平台，提高科研服务能力和标志性成果产出。成立

学术诚信委员会，签订诚信承诺书。充分发挥学术委员会职能，提升学术治理能力。加强技术技能创新，融入产业、行业、企业发展。建成 10 个科研团队。新增 20 个省级项目、50 个市级项目、35 个横向项目。科技成果转化到账 10 万元，横向课题合同金额达到 300 万元。（牵头部门：科学研究处）

17. 提高社会服务质量。做好“专转本”选拔考试组织工作，报名人数达 1000 人以上，本科录取人数达参考人数 30%以上。申请举办大专层次成人学历继续教育。完成 SYB、GYB 创业培训 2000 人次以上。开展退役军人各类技能培训 40 人次以上。建成扬州经济开发区开放大学、老年大学。依托社区学院开展老年教育与社区教育。积极参与省内外重大活动，做好省级大赛、省级培训的申报及承办工作。（牵头部门：教务处、社会合作与服务处/继续教育处）

18. 扩大国际交流与合作。加强与国（境）外知名院校或机构的联系，争取与 6 所境外高质量大学签订合作框架协议。建成 VET 实训中心。实施援外培训项目 1-2 个，组织赴境外教育考察、培训。完成 2023 级外国留学生招生宣传、学籍注册等工作。（牵头部门：国际合作与交流处）

19. 扎实做好招生就业工作。科学配置各类型、各专业招生计划比例，优化招生区域，创新宣传举措，保质保量完成全年招生任务，招生计划完成率 94%以上。拓宽就业渠道，加强就业指导服务，确保毕业生初次就业率不低于 85%，年终就业率不低于 97%。

毕业生对学校的总体满意度达 97%以上，社会用人单位对毕业生满意度达 91%以上，获 2023 年全省高校毕业生就业工作量化督导 A 等高校。（牵头部门：质量监控处、招生就业处）

三、强化服务保障能力，构建平安和谐校园

20. 健全内部治理体系。做好“十四五”规划中期检查，加强目标管理与考核。完善学校制度体系，全面实施两级管理，建立权责清单制度，明确二级单位目标责任要求。做好制度的动态修订，推进制度的贯彻落实。（牵头部门：党委办公室、校长办公室）

21. 创建省市级文明校园。加强校园文化建设顶层设计，完善校园形象识别系统，凝练校歌、路名，拍摄校园文化宣传片，持续开展“高雅艺术进校园”“校园文化艺术节”“一院一品”等校园文化品牌活动。发挥非遗体验中心育人功能，弘扬地方传统工艺、讲好“旅院故事”、开发校园文创产品，形成具有校本特色的优秀校园文化成果，建成省市级文明校园。（牵头部门：党委宣传部）

22. 提升综合服务水平。加强校园安全宣传教育，持续抓好重点领域安全隐患排查和管控，健全研判预警机制，推进校园智慧安防建设，确保校园安全稳定，高标准建成省级高质量平安校园。落细落实“乙类乙管”下校园疫情防控各项举措，切实守护师生员工生命安全。完善学校内控体系，提升财务管理水平，预算总执行进度达 96%以上，资产负债率控制在合理区间。做好审计监督与反馈，确保审计结果有效运用。加强后勤安全管理，优化资

产、采购、招标相关制度，严格实施招标、验收等经济活动的监督管理。全面深化数据治理与全量数据中心、一站式服务大厅建设。大力加强信息化培训，促进信息技术和教育教学深度融合，进一步打造“智慧旅院”。加强图书资源建设，以读书节主题活动、迎新活动、好书推荐、读者满意度调查等读者服务作为载体，提升图书馆育人实效。（牵头部门：保卫处、财务处、审计处、国有资产管理处、后勤管理与服务处、图书馆/网络信息中心）