

中共江苏旅游职业学院委员会文件

苏旅院党〔2022〕6号

关于印发《江苏旅游职业学院 2022 年党政 工作要点》的通知

各二级院（部）、机关各部门：

《江苏旅游职业学院 2022 年党政工作要点》已经学校党委
会(2022 年第 4 次)审定通过，现印发给你们，请认真贯彻实施。
特此通知。

附件：2022 年党政工作重点任务推进表

中共江苏旅游职业学院委员会

江苏旅游职业学院
2022 年 2 月 28 日

江苏旅游职业学院党委办公室

2022 年 2 月 28 日印发

江苏旅游职业学院 2022 年党政工作要点

2022 年学院工作的总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大及十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国、全省教育工作会议精神，围绕“两级管理深化年，人才工作提质年”工作主题，坚持党对学校工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，对照“争当表率、争做示范、走在前列”的要求，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，为地方经济和社会发展提供人才支撑和智力支持，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

一、坚持党建引领，加强党的全面领导

加强党对学校工作的全面领导，推进全面从严治党向纵深发展。获批国家级党建工作样板支部 1 个，争创省级党建工作标杆院系 1 个。加强校园文化建设，争创省级文明校园。不断凝聚统战群团合力，积极申报省级统战工作“同心圆”教育基地；力争获“扬州市先进基层工会”称号，教工食堂获扬州市“十佳职工好食堂”称号；在省级关工委举办的各类活动中获三等以上奖项，获“江苏省教育系统关心下一代工作先进集体”称号；打造共青团工作品牌，团组织力争获市级以上先进表彰，团员获市级以上表彰 10 人次。

（一）加强党的政治建设，营造良好政治生态

1.持续提高政治站位。坚持民主集中制原则，充分发挥党委领导核心作用，贯彻落实党委领导下的院长负责制和党委会、院长办公会、“三重一大”等决策制度，推进党务、院务公开。严格落实从严治党主体责任，进一步强化“一岗双责”，不断增强政治意识、政治责任和政治担当。

2.严肃党内政治生活。严格执行党内政治生活若干准则，推动组织生活正常化、规范化。强化党组织的服务功能，创新组织活动内容和活动方式，确保党内政治生活各项制度落到实处。

3.培育良好政治生态。严明政治纪律，严守政治规矩，引领广大教职工恪尽职守，尽心尽力，担当作为，提高把握方向、把握大势、把握全局的能力和辨别政治是非、保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力，营造风清气正的良好政治生态。

牵头部门：党委办公室、党委组织部

（二）加强党的思想建设，筑牢理想信念之基

1.强化政治理论学习。加强理论学习制度化、规范化建设，制定校院两级理论中心组学习和教职工政治理论学习计划，开展党委理论中心组专题学习 10 次以上，巡学旁听实现全覆盖。组织全校教职工政治理论学习 16 次以上，邀请校外专家来校做专题报告 8 次以上。健全党外知识分子思想政治引领长效机制和相关教育培训制度，推广使用“学习强国”学习平台。全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻，推动习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神在学校落地落实。

2.加强思想政治工作。深化思想政治工作质量提升工程，健全网络思政体系运行机制。落实教育部等八部委《关于加快构建高校思想政治工作体系的意见》，推进学校思政工作重点任务落实。开展党建和思想政治教育理论研究，推出一批高质量研究成果。

3.落实意识形态工作责任制。落实党管意识形态原则，牢牢把握意识形态工作领导权主动权。强化和落实主体责任，定期开展意识形态工作分析研判、网络舆情分析及各项风险点排查，确保全年无意识形态领域重大事件发生。严格执行“两微一端”等网络信息发布“三审三校”要求，强化对各类报告会、研讨会、讲座、论坛和会议的管理，加大对教材、图书等审查力度，加强对教师课堂教学行为监督管理。开展意识形态专项培训 1 次，完成意识形态分析研判工作 4 次，开展防范和抵御宗教邪教向高校渗透专项行动 2 次，召开少数民族学生、网络红人座谈会 4 次以上，开展校园文化专项检查评比 2 次，开展网站专项检查 2 次。

4.争创省级文明校园。对照《江苏省文明校园创建管理办法》，广泛开展形式多样、健康向上的文明校园创建活动，通过各类宣传阵地宣传展示学校文明创建各项成果，促进师生文明素质、文明行为、文明形象提升，争创江苏省文明校园。

5.加大宣传力度。健全宣传队伍，拓展宣传渠道，丰富宣传形式，提高中央、省级媒体重点新闻稿的录用率，加强学校与媒体双向互动沟通，讲好旅院故事，进一步提高学校知名度与美誉

度。确保在校园外网发布信息 500 条以上，微信微博推送信息 180 条以上，在校外媒体发布新闻 130 条以上。

牵头部门：党委宣传部

（三）加强党的组织建设，夯实基层战斗堡垒

1.统筹推进各级党组织建设。推进党建示范创建和质量创优，实施二级党组织书记政治能力提升和教师党支部书记“双带头人”队伍质量提升计划。夯实基层党组织建设基础，建强基层战斗堡垒，创建国家级党建工作样板支部 1 个，培育建设省级党建工作标杆院系 1 个。出台实施方案，接续启动党组织“固本强基”五年建设计划。出台专项方案，组织各级党组织开展迎接党的二十大系列活动。全力备战省综合考核，对标做好校内年度考核，完善二级院（部）、党政管理部门考核方案，落实党总支、党支部书记履行党建工作责任述职制度。

2.加强干部队伍建设。鲜明用人导向，贯彻落实“三项机制”，高质量完成中层干部换届工作。出台干部培训方案，分层开展干部培训，确保全年每人 80 学时以上。做好领导干部报告个人有关事项工作，完成处级干部信息和年度全国公务员管理信息采集。修订完善干部考核方案，推进“干事创业好班子”“担当作为好干部”建设，激励各级干部争先创优、勇立潮头。

3.抓好党员教育管理。以“三会一课”、主题党日为主阵地，严格党员日常教育管理。出台党校培训方案，组织开展党员、党支部书记（支部委员）、入党积极分子等培训，确保年度培训学

时分别达到 32、56、20 以上。重视在优秀青年师生、高知群体中发展党员，严守“三公示一答辩”制度，组织入党积极分子培训 2 期，全年发展党员较去年相比增加 50%以上。

牵头部门：党委组织部

（四）压紧压实工作责任，狠抓巡视整改落实

1.提升思想认识。深入学习习近平总书记关于巡视工作的重要论述，认真学习关于做好巡视整改落实工作有关文件精神，以对党绝对忠诚的态度切实增强抓好巡视整改的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

2.确保整改实效。针对整改“三清单”中的 50 个具体问题、126 项整改任务，对照整改时间节点和巡视整改督查系统填报要求，确保任务到人、责任到岗、要求到位。聚焦认领问题，举一反三，实行销号管理，确保巡视整改不折不扣落实。

3.建立长效机制。强化成果运用，形成长效机制，不断巩固深化巡视整改成果，把巡视整改成果转化为干事创业的精神动力，转化为推进学校高质量发展的扎实成效。

牵头部门：党委办公室

（五）深化党史学习教育，赓续红色精神血脉

1.推动党史学习教育常态化长效化。持续深入开展党史学习教育，抓好校院两级理论中心组学习、党支部“三会一课”等学习阵地。坚持抓好“关键少数”，发挥领导干部“头雁效应”。坚持抓好课堂主渠道，推动党史学习进教材、进课堂、进头脑。

坚持深化“四史”教育，开展伟大建党精神校级专项课题研究申报工作。注重把学习成果转化为实践成效，推动学校事业高质量发展。

2.持续开展“我为师生办实事”实践活动。健全完善“我为师生办实事”常态化工作机制，在为师生办实事解难题上持续用心用力。融合推进“我为师生办实事”和“两在两同”建新功行动，引导广大党员干部深入一线调查研究、解决问题，维护师生根本利益，切实增强全校师生的获得感、幸福感、安全感。

牵头部门：党委宣传部

（六）加强党的作风建设，持续激荡清风正气

1.紧盯“关键少数”。加强对“一把手”和领导班子落实全面从严治党责任、执行民主集中制、依法依规履职用权等情况的监督。

2.开展专项行动。开展“苏韵清旅·问廉”专项行动，深入基层、深入师生，倾听师生心声，紧盯师生关注的痛点、堵点、难点问题，结合学校重点工作，排查党员干部不作为、乱作为、不正确履职等问题，扎实推进工作作风建设。

3.严格制度执行。对学校出台制度的执行情况进行专项监督，强化制度执行力，进一步推进学校落实全面从严治党任务，推进作风建设。严格执行责任追究，形成良性的责任追究导向。

牵头部门：纪委办公室

（七）加强党的纪律建设，筑牢廉洁自律底线

1. 严肃换届纪律。依据《江苏旅游职业学院中层领导干部选拔任用暂行办法》，严肃换届纪律，严把政治关和廉洁关。坚持把从严监督贯穿换届工作始终，严格换届人选提名工作监督、换届政策和制度规定执行情况监督，加强换届风气监督检查，及时做好跟踪调度，切实消除换届工作风险隐患。对违反换届纪律规定的，依规依法依纪严肃处理，确保换届风气清明清正清新。

2. 推进廉政文化建设月活动。持续推进“苏韵清旅”品牌活动，充分挖掘地域文化、校园文化、专业文化等资源，强化“一院一品”，将廉政文化资源转化为教育资源，增强廉政文化在学校的影响力、凝聚力、渗透力，营造崇洁尚廉的育人氛围。

3. 严格监督执纪问责。加强对违纪违法案件的查处和通报曝光力度，强化教育警示作用。聚焦“四个落实”，对3个直属支部和3个机关支部进行常规巡察，对后勤管理、教材征订进行专项巡察。

牵头部门：纪委办公室

（八）增强统战群团合力，凝心聚力共谋发展

1. 做好统战工作。贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》，加强对党外知识分子思想引领，积极支持党外代表人士建言献策、参政议政。筹建学校“知联会”，积极申报省级统战工作“同心圆”教育基地，加强党外代表人士培养选拔和使用力度，建立健全党外代表人士、党外干部及后备干部动态数据库，不断巩固和发展爱国统一战线。继续开展党员领导干部与党外人士联系交友活动，

开展集中参观与培训 2 次。充分利用学校党建网，开展统战知识普及、统战工作展示、统战风采人物宣传。扎实做好民族宗教工作，不断提高统战工作成效。

牵头部门：党委统战部

2. 发挥工会和关工委作用。深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育，开展“创文明典范、建时代新功”职工精神文明创建活动。召开学校一届四次教职工代表大会暨工会会员代表大会，指导二级工会开好“双代会”。做好送温暖、职工医疗互助保障、职工疗休养等工作。开展“展巾帼风采”“劳动创造幸福”“献礼国庆”等主题活动。推进爱心母婴室、职工食堂等阵地提质升级。加大对二级工会服务和支持力度，加快“智慧工会”建设。强化讲师团建设，通过“老少共话”“青马工程”等平台，开展社会主义核心价值观教育。发挥老同志作用，开展“帮教、帮学、帮困、帮就业”活动。强化关工委自身建设，积极探索“互联网+关工委”建设路径。

牵头部门：工会

3. 加强共青团工作。坚持党建带团建，深化共青团改革成效。以迎接党的二十大召开、建团 100 周年为契机，开展红色主题教育活动，带领广大青年紧跟党的步伐，实现思想引领全覆盖。按照智慧团建要求，加强基础团建管理，规范工作流程，打造团委共青团品牌，力争团组织和团员获得省、市级优秀表彰。召开团代会、学代会，强化学生干部骨干带头作用。建立团干部直接联

系学生机制，关注校园弱势群体，完善维护学生权益的渠道和机制。

牵头部门：团委

二、坚持立德树人，提升学生综合素质

加强思政工作创新，坚持五育并举，促进学生全面发展。资助工作绩效考核达到省级“优秀”等次。力保双创类赛事获得省级一等奖至少一项，力争有项目冲入国赛。力争学生在各类活动中获省市级奖项不低于 30 项，其中艺术类项目获省级奖项 5 项以上。确保 2022 年招生报到达 4200-4300 人，2022 届毕业生初次就业率不低于 90%，年终就业率不低于 98%，力争 2022 年全省高校就业考核进入第一等次。

（一）坚持思政引领，筑牢学生思想根基

1. 筑牢思想教育阵地。融入“扬州市大中小学思政课一体化建设联盟”。持续开展“党史微讲堂”和“红色走·读”实践教学。引导学生增强网络安全意识，弘扬主旋律、传播正能量。深化“一院一品”思政品牌建设。

2. 推进课程思政建设。推进课程思政一体化建设，构建“一纵一横”工作机制，积极培育课程思政团队，打造课程思政示范课堂和课程思政示范课程，建成 1 个校级思政实践教学基地。

3. 建强思政工作队伍。加大内培外引，建强思政师资队伍。以省高校“青蓝工程”优秀教学团队建设为抓手，增强思政课程吸引力。完善辅导员年度考核办法，推进辅导员工作室建设。

培育和挖掘辅导员工作典型，开展年度人物评选。组建团队冲击高校辅导员素质能力省赛。

4. 打造苏旅育人品牌。深化“三全育人”综合改革，完成综合评价系统建设，实施“书院五进工程”（党团组织、思想教育、文化活动、心理健康、信息化服务进书院）。加强心理健康教育工作体系建设，做亮“3·20”“5·25”心理健康主题教育活动。做细资助工作，发挥资助育人作用。

牵头部门：教务处、学生工作处、团委、马克思主义学院

（二）聚合优势资源，推进创新创业教育

1. 完善双创教育制度。修订《二级学院创新创业量化考核指标》《大学生创e生活园管理办法》，出台《大学生创e生活园考核办法》。根据《江苏旅游职业学院学生特色学分认定与管理办法(试行)》《江苏旅游职业学院“第二课堂”学分管理办法（试行）》，认定双创学习教育实践学时，优化双创导师队伍，提高双创教育质量。

2. 优化双创实践平台。加强大学生创e生活园建设，举办创业论坛，创建大学生科协、创新创业类学生社团，指导二级学院建设具有专业特色的“众创空间”，不断加强专创融合力度，推进落实省教育厅大学创新创业训练计划。

3. 抓实双创各类赛事。做好2022年度“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”大学生创业计划竞赛备赛工作。落实比赛获奖学生和指导老师奖励措施，将比赛结果纳入各类考核评比，

力争取得较好成绩。

牵头部门：创新创业学院

（三）着眼素质拓展，全面促进学生成长

1. **拓展大学生社会实践和第二课堂。**加强日常社会实践、寒暑假社会实践、志愿服务工作的统筹指导。认真组织实施暑期“三下乡”社会实践活动。全面推行“第二课堂成绩单”制度，逐步将“第二课堂成绩单”作为毕业审核的必要条件之一。

2. **推进学生社团建设和校园文化艺术活动。**规范学生社团登记注册和年审工作，加强学生社团指导教师选配和学生骨干选拔。大力培植优秀社团，重点塑造“一社一品”文化。开展大学生艺术展演、校园文化艺术节、文艺汇演、高雅艺术进校园等活动，营造良好校园文化氛围。

3. **深化劳动、美育和体育教育。**完善劳动教育课程体系，推动理论教学与实践教学深度融合。加强美育教育，将美育与德育相融合。开展大学生“三走”（走下网络、走出宿舍、走向操场）主题群众性课外体育锻炼活动，举办各类体育赛事，组织好校运会、体育文化节等活动。改善体育实训条件，建设高尔夫实训场。

牵头部门：教务处、学生工作处、团委、马克思主义学院、基础部、体育部

（四）双线齐抓共进，做好招生就业工作

1. **持续优化生源结构。**严格落实招生片区统筹、点面结合等制度，压实干部责任。把握时间节点，精准做好省内外、各批次

招生宣传。注重新高考改革的变化，确保招生工作和录取工作顺利开展。

2. 稳步提升就业质量。组织各类校园双选会、宣介会，确保毕业生数与招聘岗位数比例为 1:3。加大“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”“苏北计划”等基层项目宣传力度，鼓励毕业生应征入伍、参加“专转本”升学考试等。对家庭贫困和“建档立卡”毕业生开展“一生一策”“一对一”帮扶就业。

牵头部门：招生就业处

三、推进内涵建设，提升人才培养质量

稳步推进合格评估整改工作，高质量完成整改任务。深化教学改革，优化专业（群）结构，推进现代职教体系建设，提升专业建设水平。力争新申报“3+2”项目 1 项。新增校企合作教材 6 部，省重点教材 2 部，省十四五规划教材 2 部，国家十四五规划教材 1 部。争取省技能大赛获奖 13 项，其中一等奖 1 项，力争入围国赛。省教学大赛获奖 9 项，其中一等奖 3 项，力争入围国赛。引进各类高层次人才 80 人左右，其中博士 11 人。新增 20 个省级科研项目，50 个市级科研项目，力争横向课题合同金额达 300 万元，科技成果转化到账 12 万元。力争“专转本”报考率达 40%，升学率达 30%；“专接本”办学规模争取达 800 人以上；SYB 培训指标数达到 600 个以上，获得 60 万左右项目培训资金。招收外国留学生 25-30 人。

（一）以评估整改为抓手，提高专业建设水平

1. 落实人才培养评估整改。根据省教育评估院评估报告制定切实有效的整改方案，统筹 8 大指标小组和二级院（部）进行整改，定期检查、反馈，聘请专家指导，按时向省厅职教处和教育评估院提交整改报告。做好常态化教学诊断与改进工作，切实提高教学质量。

2. 强化专业群高水平建设。加强专业调研与论证，实施专业预警和动态调整机制，及时淘汰、改造、增设专业，优化专业（群）结构。细化省级高水平专业群建设方案，充分发挥烹调工艺与营养、旅游管理 2 个省级高水平专业群示范引领作用，有效推进 6 个校级专业群建设。

3. 修订完善专业人才培养方案。拓宽专业调研广度，深化专业调研深度，明确各专业人才培养定位，深化课程体系改革。充分发挥专业建设指导委员会、教学指导委员会、学术委员会作用，加强对专业人才培养方案制（修）订工作的指导和检查，切实提升各专业人才培养方案质量。做好“3+2”“3+3”人才培养工作，积极探索“4+0”合作办学模式。

4. 深入推进教学改革。以教学大赛、课程思政教学设计比赛等为抓手，加强课堂教学管理，打造优质课堂。改进学习过程管理与评价，完善学生学习过程监测、评价与反馈机制，强化实习、实训、毕业设计（论文）等实践性教学环节全过程管理与考核评价。推进课程考核评价改革，鼓励结果性评价（期末考试）采取

多样化考核方式。

5. 加强信息化教学资源建设。加强信息化教学技术、教学能力培训，提升教师信息化教育教学水平。重视教学大赛、技能大赛、微课比赛等，以“双百工程”、校级在线精品课程建设为抓手，依托现有教学平台推进信息化教学资源建设。

6. 深化产教融合、校企合作。加强与上市公司、规上企业、行业龙头企业等合作，每个专业新增 5 个以上紧密合作型企业，推进校内生产性实验实训基地建设。加强教材建设开发力度，每个专业开发 1-2 本新型活页式或工作手册式教材。加强产业学院建设，每个二级学院培育 1 个产业学院。

牵头部门：教务处、质量监控处

（二）加强师资队伍建设，提高教师队伍水平

1. 大力引进高层次人才。加快引进专业带头人，力争在高层次人才引进方面有较大突破。通过多种路径提高教师尤其是青年教师学历水平。

2. 加强青年教师、骨干教师培养。加强新教师教学、科研和技能等能力培训，指导青年教师做好职业生涯规划。依托校级青蓝工程培养和选拔机制，深入实施骨干教师、学术带头人、优秀团队等培养计划。选拔优秀教师参加省培、国培。

3. 强化双师队伍建设。强化校企共建“双师型”教师培养培训基地和教师企业实践基地建设。选派骨干教师到国内知名高校访学，到企事业单位挂职锻炼，丰富教师社会实践经验，提高教

师业务能力和教学水平。

4. 加强兼职教师管理。定期对兼职教师开展理论和技能培训。加强过程监控，依据教学效果和教学质量对兼职教师进行考核，并将考核结果与报酬挂钩。探索兼职（客座）教授聘用机制。

5. 合理做好职称劳资工作。修订完善职称评审办法，合理提高中、高级岗位结构比例。做好养老保险基数调整，职称职务晋升人员工资调整补发，薪级工资调整及补发，公积金、房贴基数调整测算等工作。

牵头部门：人事处

（三）深化科研评价改革，全面提升科研水平

1. 强化科研能力培植。邀请校内外专家，开设科研讲座、项目申报辅导等。开设科研讲座不少于 6 场，项目申报等专项辅导不少于 10 次。

2. 加强技术技能创新。强化理工科科研力量，积极促进科技成果转化。重点支持一批技术水平高、市场前景好、投资带动作用大的重大科技成果转化项目。

3. 改革科研评价方式。加强横向课题立项，推动学校创新成果向企业集聚。以规模化应用、行业内推广为导向，对横向和纵向项目进行绩效评价。

牵头部门：科学研究处

（四）拓宽社会服务渠道，增强社会服务能力

1. 扩大继续教育规模。加大三年制大专“专转本”报考政策宣传力度，力争报考率、升学率（录取率）稳步提升。扩大“专接本”办学规模。做好现代远程教育和成人函授教育，扩大会计学专业成人函授招生规模。

2. 拓宽培训创收渠道。加强 SYB 创业讲师团队建设，做好 SYB 创业培训工作。积极争取承办退役士兵各类培训班，做好中长期职业技能培训。做好在校学生各级职业资格证书培训和补贴申请工作。广泛吸引各行各业培训资金，面向政府、社区、企事业单位、院校开展相关技能培训。

3. 提升社会服务水平。加大与相关行业、协会合作及联系力度，引进知名企业，探索建立培训基地。承办第五期乡土人才“三带”研修学院培训班。

牵头部门：社会合作与服务处/继续教育处

（五）全面加强合作交流，推进国际化人才培养

1. 继续开拓中外合作平台。深入推进与瑞士洛桑酒店管理学院共建 VET 技能实训教育中心项目建设，招收第一期 VET 项目生。推进与费尔利迪金森（FDU）大学的文化交流。优化教育国际化骨干教师培训的形式和内容，积极探索学分互认项目。利用海外华文教育拓展平台，推进“中文+职业技能”有关项目开展。

2. 全面落实国际化人才培养。制定学生海外升学、实习、就业项目计划，推进与 4 所英国高校的“3+1”专升硕国际合作项目，建立“外语+”专业国际化人才培养体系，实现专科学历与

研究生学历接轨。开展中外学生线上交流、技能展示等文化交流活动。

3. 大力推进留学生“提质增量”计划。进一步拓宽招生渠道，增加欧美发达国家留学生招生数量。计划招收留学生 25-30 人，留学生规模争取达 70 人以上。切实提高留学生教育质量，努力打造“留学苏旅”品牌。

牵头部门：国际合作与交流处

四、加强支撑保障，提升综合治理水平

确保校园安全稳定，争创“江苏省高质量平安校园建设高校”。提高资金保障能力和资产管理能力，强化审计监督，提升后勤服务水平。提高图书馆服务水平，推进 5G 校园、数据治理与全量数据中心建设。做好“三定”工作，修订绩效工资方案，深化两级管理，推进机构改革，健全内控体系，提升学校治理能力。

（一）强化基础保障，提升服务发展能力

1. 维护校园安全稳定。开展各类安全宣教，提高师生防范意识和能力，全面降低校园可预防性案件发案率。完善实验实训安全分级管理、三级安全责任人和准入制度。组织实施“一院一品”特色安全教育活动。定期开展安全教育督查和考核，确保通过“江苏省高质量平安校园建设高校”创建考核。

2. 抓好常态化疫情防控。坚持人、物、环境同防和多病共防，开展疫情防控培训和应急演练，确保疫情防控领导体制、应急机制、指挥体系高效运行。扎实做好教育系统每周常态化核酸抽检

和疫苗接种工作。加强传染病防控，筑牢食品安全防线，在师生中普及急救知识和技能。

3. 提升财务审计水平。加强财务制度建设，规范经费收支行为，保障资金安全，提高会计核算质量，提升财务管理水平。强化预算绩效全过程管理，提升管理效能。做好学校各类修缮、改造工程等造价审计服务工作，维护学校合法权益。

4. 做好后勤服务工作。跟踪二期工程申报，做好世园会搬迁及校园内安置工作。加强食堂管理，加强对物业、超市、快递、绿化、医务室等承包单位的管理，提高师生满意度。强化固定资产采购计划审核论证，规范招标行为。

5. 优化图书信息服务。推进 5G 校园建设工作，实现校园 5G 信号全覆盖。推进数据治理与全量数据中心建设。争取资金投入，力争完成年生均 2 册纸质图书的采购与书目加工，优化馆藏结构。组织形式多样的读书活动，充分发挥图书馆第二课堂功能。

牵头部门：保卫处、财务处、审计处、国有资产管理处、后勤管理与服务处、图书馆/网络信息中心

（二）完善治理体系，提升治理水平

1. 明确发展规划。公布并印发学校“十四五”发展规划和党建、专业建设、师资建设等子规划，各二级院（部）修改完善院（部）“十四五”发展规划。进一步推进制度梳理和制度修订。

2. 推进“三定”工作。完善机构设置，稳步推进首轮岗位设置与聘用工作，完善奖励性绩效工资实施办法。

3. 深化两级管理。出台学校两级管理实施办法，深化两级管理体制变革，激发二级单位办学活力。

4. 健全内控体系。持续完善内控体系建设与运行，初步实现预算管理、资金管理、资产管理、采购管理、工程项目管理、合同管理等经济业务流程固化，并逐步延伸至非经济业务领域。深入推进财务、教务、学生、资产、合同、人事、采购等系统的互联互通。

牵头部门：党委办公室、校长办公室、党委组织部、人事处、财务处